**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

**ที่** นม ๙๙๑๐1/-  **วันที่**  5 ตุลาคม ๒๕๖1

**เรื่อง** การดำเนินการตามโนบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**เรียน** นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

# **เรื่องเดิม**

 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563 ) นั้น

## **ข้อเท็จจริง**

 องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้ดำเนินตามโนบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561 ดังนี้

1. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง
* เนื่องจากแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563 ) ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว

และไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังคน

1. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
* ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรและตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง

1. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
* ได้จัดให้มีเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องปริ๊นเตอร์ ทุกตำแหน่ง
* ได้จัดให้มีระบบ Wi Fi เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน
1. นโยบายด้านสวัสดิการ

- ได้จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล

- ได้จัดให้มีการช่วยเหลือกับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในกรณีคลอดบุตร

เจ็บป่วย และกรณีเสียชีวิต

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

 (นางสาววิภา คำไทย)

 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-2-

 - ความเห็น ปลัด อบต. ลุงเขว้า

 .................................................

 ………………………………………..…

 (นายปรีดา หมอยา)

 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า

 ( ) อนุมัติ

 ( ) ไม่อนุมัติ..................................

(นายจรูญ นอกกระโทก)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า