



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอุบลเขวี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบ ถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึง มิได้เป็นเพียงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิด ความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนและ ให้ ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยัง ส่งผลให้เกิดการ เปลี่ยนแปลง และพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงาน มีการ จัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ ในด้านประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมใน การ สะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐ ที่ดีขึ้นและ ยัง ส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ ภาครัฐได้มากขึ้น อีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือ เป็นช่วง พัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

หลักการประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือ หนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบ ถึงสถานะและปัญหาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการ ต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบ ข้อมูล อัน ส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัย และน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญ คือส่งผลให้หน่วยงานมีการ จัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อม ในการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริม ให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมใน การสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการ จากภาครัฐที่ดีขึ้น และยัง ส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐได้มาก ขึ้นอีกด้วย การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และมีการพัฒนาเป็นระยะ โดยการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็น ช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับ ธรรมาภิบาลความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

เครื่องมือในการประเมิน

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน เป็นเครื่องมือที่มี การเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการ ทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้อย่างแท้จริงโดยมีการเก็บ ข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หรือ แบบวัด IIT

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือ แบบวัด EIT

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) หรือ แบบวัด OIT

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- 2. ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์การประเมิน

การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนนมีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT (ส่วนที่1)	แบบ EIT (ส่วนที่ 2)	แบบ OIT
คะแนนข้อ คำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของ ข้อ คำถาม จาก ผู้ตอบทุก คน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อ คำถาม จาก ผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของ ข้อคำถาม จาก ผู้ตอบทุกคน	คะแนน ของข้อ คำถาม
คะแนน ตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ย ของ ทุกข้อคำถาม ใน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุก ข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของ ทุกข้อคำถาม ใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของ ทุก ข้อคำถาม ใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของ ทุก ตัวชี้วัดย่อย ใน ตัวชี้วัด
คะแนนแบบ สำรวจ	คะแนนเฉลี่ย ของทุก ตัวชี้วัด ในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบวัด EIT (1)	คะแนนเฉลี่ย ของ ทุกตัวชี้วัด ในแบบ วัด EIT (2)	คะแนนเฉลี่ย ของ ทุกตัวชี้วัด ในแบบ วัด OIT
น้ำหนักแบบ สำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

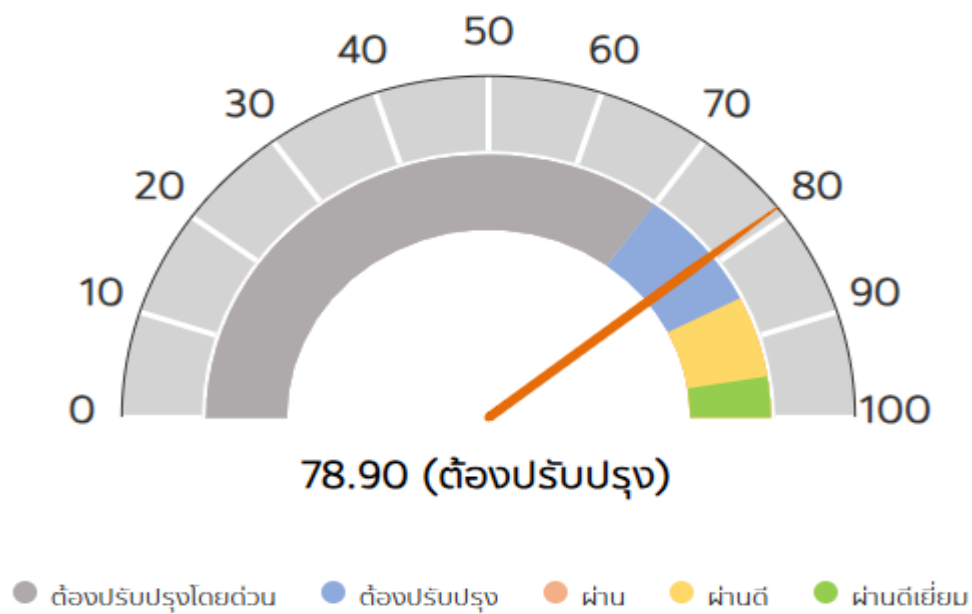
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยค่าคะแนน โดยมีคะแนน เต็ม 100 คะแนน และระดับ ผลการประเมิน (Rating Score) มีการจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00–100.00	IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00–100.00	IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00–100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00–84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

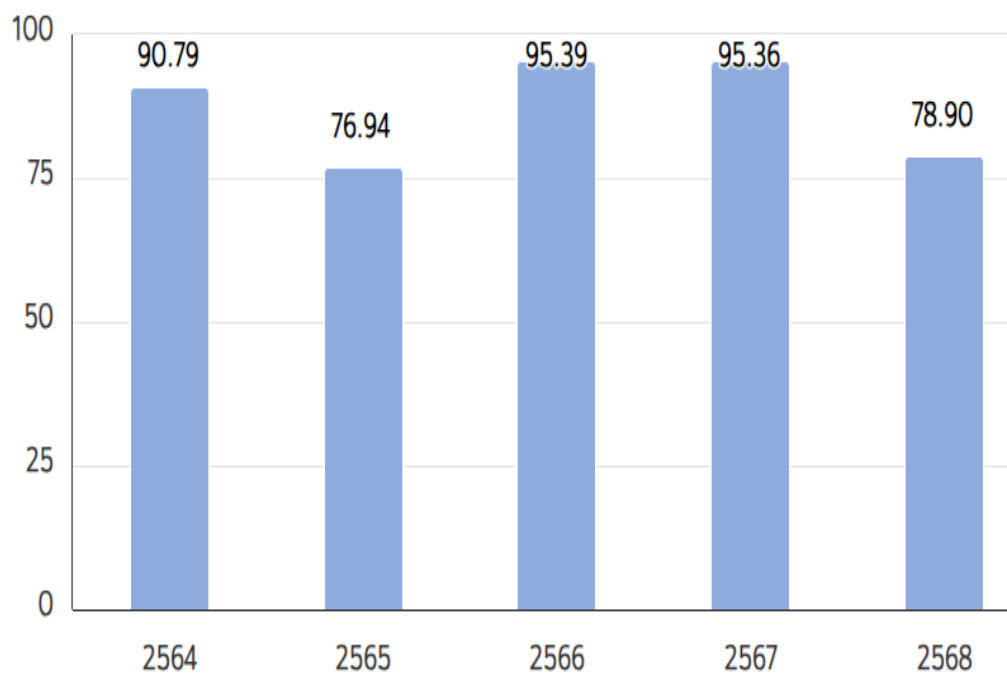
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 และประกาศผลการประเมินฯ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้รับผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนในภาพรวม หน่วยงาน : 78.90 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ต้องปรับปรุง

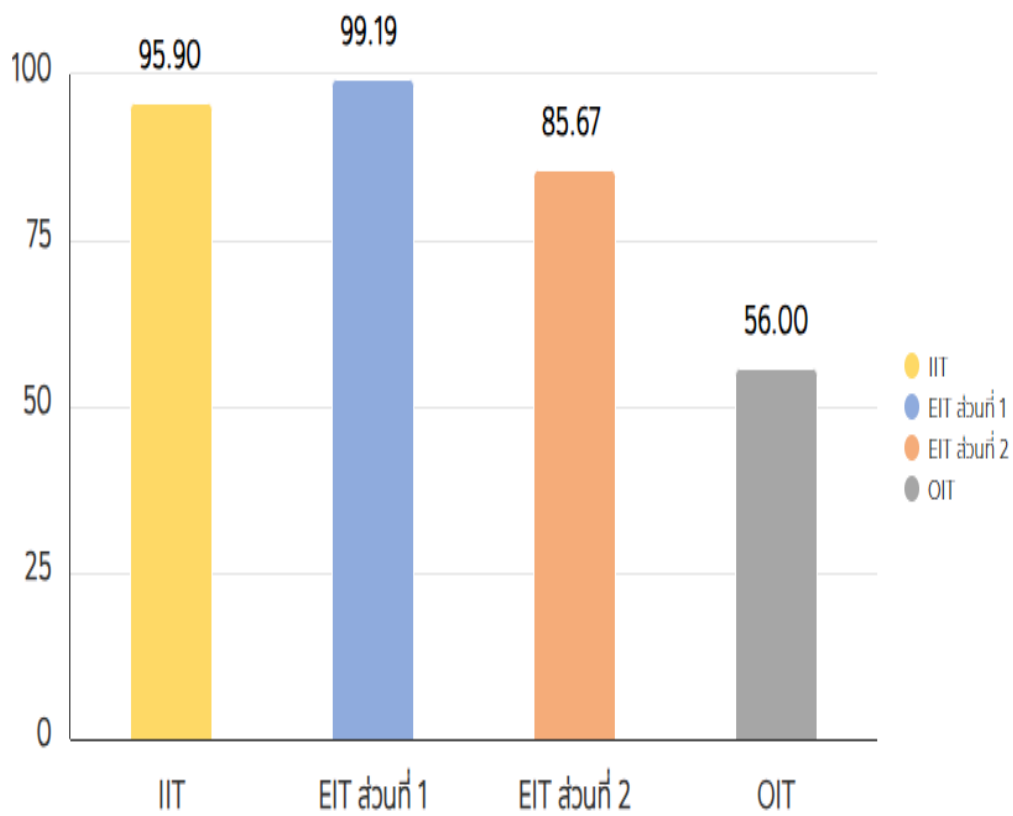
ผลการประเมินในภาพรวม



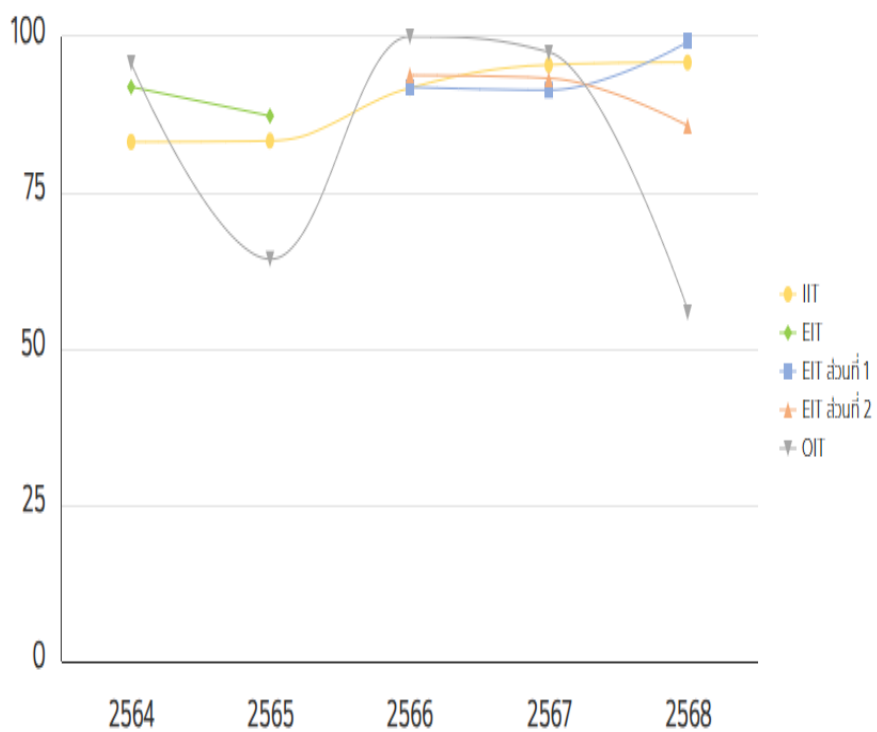
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



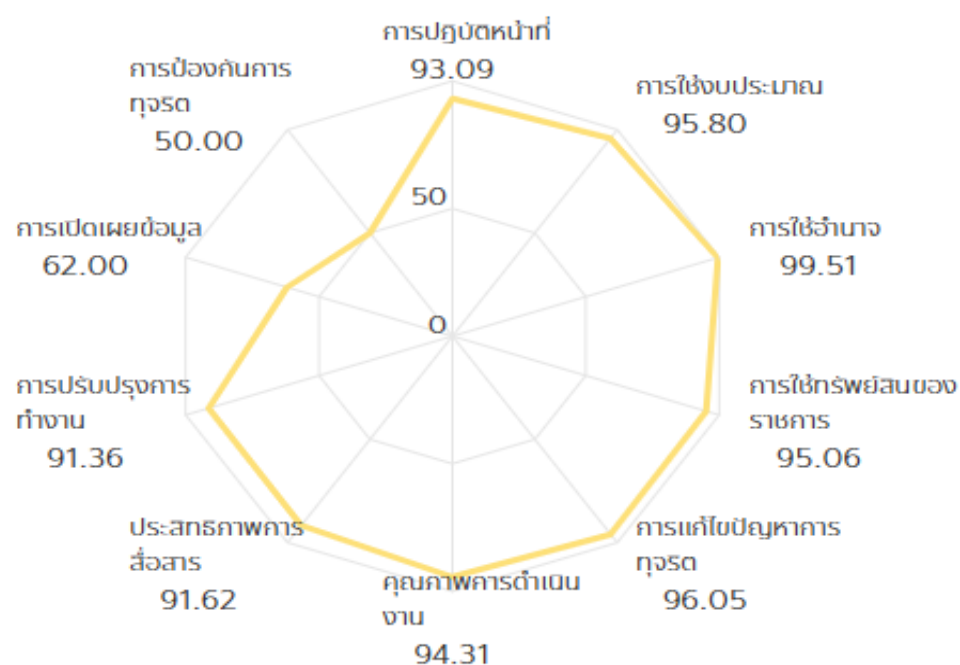
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตารางที่ 1 คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	93.09	ผ่านดี
2	IIT	การใช้งบประมาณ	95.80	ผ่านดี
3	IIT	การใช้อำนาจ	99.51	ผ่านดี
4	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	95.06	ผ่านดี
5	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.05	ผ่านดี
6	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	94.31	ผ่านดี
7	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.62	ผ่านดี
8	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	91.36	ผ่านดี
8	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	62.00	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
10	OIT	การป้องกันการทุจริต	50.00	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน 2567	คะแนน 2568
1. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	95.48	95.90
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT)	91.46	99.19
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT)	93.33	85.67
4. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	97.50	56.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้าเมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 56.00 คะแนน ลดลงจากปี 2567 ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 2) ลดลงจากปี 2567 แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2567 และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 1) เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567

ตารางที่ 3 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน 2567	คะแนน 2568
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.55	93.09
2. การใช้งบประมาณ	100.00	95.80
3. การใช้อำนาจ	100.00	99.51
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	81.16	95.06
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.68	96.05

จากตารางที่ 3 พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้าเมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ส่วนตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัด 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ พบว่าคะแนนลดลงจากปี พ.ศ. 2567 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1

ตัวชี้วัด	คะแนน 2567	คะแนน 2568
6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.24	94.31
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.80	91.62
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	87.15	91.36

จากตารางที่ 4 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ 1 ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ประจำปี พ.ศ. 2568 เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2567 โดยมีคะแนน 91.36 ส่วนตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนน้อยลงจากปี 2567 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2

ตัวชี้วัด	คะแนน 2567	คะแนน 2568
6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.24	94.31
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.80	91.62
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	87.15	91.36

จากตารางที่ 5 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ 1 ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ประจำปี พ.ศ. 2568 เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2567 โดยมีคะแนน 91.36 ส่วนตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนน้อยลงจากปี 2567 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัด	คะแนน 2567	คะแนน 2568
9. การเปิดเผยข้อมูล	95.00	62.00
10. การป้องกันการทุจริต	100	50.00

จากตารางที่ 6 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะโดยภาพรวมในปี พ.ศ.2568 ซึ่งมีตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 52.00 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 62.00 คะแนน ได้คะแนนน้อยลงจากปี 2567 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	94.81
I2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับ บริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	88.15
I3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ การ ให้บริการหรือไม่	96.30

จากตารางที่ 7 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละ ประเด็นของ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I3 ได้รับคะแนน 96.30 คะแนน เป็นคะแนนมากที่สุด

ตารางที่ 8 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.04
I5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	94.07
I6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ไต บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	96.30

จากตารางที่ 8 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I4 ได้รับคะแนน 97.04 คะแนน เป็นคะแนนมากที่สุด แต่ลดลงจาก ปี พ.ศ. 2567

ตารางที่ 9 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากนักน้อยเพียงใด	99.26
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	99.26
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00

จากตารางที่ 9 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของ
ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ 17 – 18 ได้รับคะแนน ลดลงจากปีพ.ศ. 2567

ตารางที่ 10 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	89.63
I11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากนักน้อยเพียงใด	99.26
I12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากนักน้อยเพียงใด	96.30

จากตารางที่ 10 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแต่ละประเด็นของ ตัวชี้วัด
การใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อพิจารณารายประเด็น หัวข้อ I10 ได้รับคะแนนลดลงจากปี พ.ศ.2567

ตารางที่ 11 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.78
I14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของ ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	95.56
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	94.81

จากตารางที่ 11 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายในแต่ละประเด็นของตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต เมื่อพิจารณารายประเด็นพบว่า หัวข้อ I13 – I15 ได้รับคะแนนลดลงจากปี พ.ศ. 2567 ทุก ตัวชี้วัด

ตารางที่ 12 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	99.62	84.00
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเที่ยมกัน	99.23	83.00
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100.00	100.00

จากตารางที่ 12 พบว่าคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในส่วน EIT Public ทุก ตัวชี้วัด ได้รับคะแนน อยู่ในเกณฑ์ที่ดีและตัวชี้วัด E3 ได้คะแนน 100 คะแนน และในส่วน EIT Survey และตัวชี้วัด E1 และ และตัวชี้วัด E2 อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง

ตารางที่ 13 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึง ได้ ง่าย	99.23	86.00
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	98.46	79.00
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ ท่าน ได้อย่างชัดเจน	100	87.00

จากตารางที่ 13 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร เมื่อพิจารณารายหัวข้อ พบว่าตัวชี้วัด EIT Public e4-e6 ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567 ส่วน EIT Survey e4-e6 ได้ คะแนนลดลงจากปี พ.ศ. 2567

ตารางที่ 14 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	99.23	84.00
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน	98.46	87.00
E9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของ หน่วยงานหรือไม่	98.46	81.00

จากตารางที่ 14 คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT Public) ตัวชี้วัดการ ปรับปรุงการทำงาน เมื่อพิจารณารายหัวข้อพบว่า ทุกหัวข้อ ในส่วน และ EIT(2) ได้คะแนนน้อยกว่า ส่วน EIT(1)

ตารางที่ 15 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	0.00
O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	0.00
O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
O9	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O10	E-Service	100.00
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
O12	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ 2568	0.00
O13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	0.00
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

จากตารางที่ 15 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน เกือบทุกตัวชี้วัด ยกเว้นตัวชี้วัด O6 ตัวชี้วัด O7 ตัวชี้วัด O12 ตัวชี้วัด O13 และ O14 ได้ คะแนน 0.00 คะแนน

ตารางที่ 16 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายหัวข้อ ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	0.00
O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	0.00
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

จากตารางที่ 16 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะรายข้อ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน เกือบทุกตัวชี้วัด ยกเว้นตัวชี้วัด O23 ตัวชี้วัด O26 และ O27 ได้ คะแนน 0.00 คะแนน

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
1	กระบวนการงานที่ โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ I1	94.81	ควรปรับปรุงคะแนน อัปเดต ข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบ เสมอ
			ข้อ I2	88.15	
			ข้อ I3	96.30	
		OIT	ข้อ O7	0.00	ควรที่จะรักษามาตรฐาน ไว้และ ควรปรับปรุงการ เผยแพร่ข้อมูล เป็น ประจำ
			ข้อ O8	100.00	
			ข้อ O9	100.00	
			ข้อ O10	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากข้อคำถาม I1 การ ปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ I1 ได้รับคะแนน 94.81คะแนน I2 ได้รับคะแนน 88.15 คะแนนและ I3 ได้รับคะแนน 96.30 คะแนน การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาและเท่าเทียมกัน เมื่อพิจารณาจาก บริบทและสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้ามีการปฏิบัติงานที่ดีควรที่จะปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพ การทำงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงาน ประจำปี ทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ และแจ้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการให้แก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดย ให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงาน ทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบโดยระบุ ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานส่วนงานที่กำลังดูแลไว้ ในคู่มือ และ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการให้บริการให้กับผู้ มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการได้รับ ทราบ	1. มีการจัดทำคู่มือการ ให้บริการ 2. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการ ให้บริการให้ประชาชนให้รับทราบ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย. 69	ทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
2	การให้บริการและระบบ E Service	EIT	ข้อ e1	99.62	ปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้น ผู้บริหารออกเป็นคำสั่งให้ทุก ส่วนงานช่วยกันปฏิบัติงานควร พัฒนาการประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ให้ประชาชนรับทราบ อย่างทั่วถึงและเป็นประจำ
			ข้อ e2	99.23	
			ข้อ e3	100	
			ข้อ e7	99.23	
			ข้อ e8	98.46	
			ข้อ e9	98.46	
		OIT	ข้อ O11	100.00	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัพเดทข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O12	0.00	
			ข้อ O13	0.00	
			ข้อ O15	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบบรรยายเชิง พรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service โดยพิจารณาจากข้อคำถาม 9 ท่านเคยใช้งาน ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ของหน่วยงานหรือไม่

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานอยู่ที่ 91.36 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e7 ถึง ข้อ e9 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การ ปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น โดยในส่วน ของ ข้อ e9 ท่านเคย ใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีผล คะแนนอยู่ที่ 98.46 จึงเห็นว่าควร มีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้เมื่อพิจารณา จากบริบทและสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน จะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า อาจจะขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า จึงกำหนดมาตรการการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงรวมถึงจัดทำช่องทางการ ติดต่อ สอบถามข้อมูล ให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางแจ้งความคิดเห็นของผู้มาติดต่อเพื่อเปิดโอกาส ให้ บุคคลภายนอกได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการปรับปรุงระบบ การทำงาน โดยจัดทำช่อง ทางการให้บริการออนไลน์ (E-service) พร้อมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ บริการออนไลน์(E-Service)ให้ ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านเสียง ตามสายและเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	1. จัดทำช่องทางการ ให้บริการ ออนไลน์ (EService) 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ ให้บริการออนไลน์ (EService)พร้อม คู่มือการใช้งาน ให้ประชาชนรับทราบ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย.69	สำนักปลัด

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
3	ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ข้อ e4	99.23	ปรับปรุงในด้านการประชาสัมพันธ์ โดยให้เจ้าหน้าที่จัดลำดับความ สำคัญและรายงานให้ ผู้บริหาร ทราบ
			ข้อ e5	98.46	
			ข้อ e6	100.00	
		OIT	ข้อ O1	100.00	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ O2	100.00	
			ข้อ O3	100.00	
			ข้อ O4	100.00	
			ข้อ O5	100.00	
			ข้อ O6	0.00	

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบ บรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล อยู่ที่ 62.00 คะแนน e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน อยู่ที่ 87.00 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัด ดังกล่าวเกี่ยวกับการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า ที่ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ ควรมี การมอบหมายให้ ส่วนงานภายในหน่วยงานรับผิดชอบการดูแลและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ เช่น มอบหมายให้ ส่วนประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ไม่ควรแบ่งกระจายออกไปตาม ส่วนงานต่าง ๆ และควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มี ความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการนั้น ควรมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้(1) ผ่านการอบรมหรือมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน (2) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตใจในการให้บริการ (3) สามารถประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี(4) มีความสามารถในการจัดระบบแฟ้มข้อมูล หรือจัดทำดัชนีรายการ ข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ได้(5) สามารถนำข้อมูลข่าวสารของราชการจากฝ่ายต่าง ๆ มาปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน (6) รู้จักและสามารถประยุกต์ใช้ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่าง เหมาะสม (7) สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บรักษา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการได้(8) สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ โดยการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการ นำเสนอ ข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ คือ ปัจจัยด้าน ระยะเวลา กระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยี งบประมาณ ลักษณะของข้อมูลข่าวสาร นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และ ความสามารถในการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพโดยการตรวจสอบและ กลั่นกรองข้อมูล การวางแผนงาน การประสานงานการปรับเปลี่ยนขั้นตอนและกระบวนการทำงาน การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ การส่งเสริม และ พัฒนาทักษะความสามารถของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์และ เครื่องมือ และการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ ตรงกันในกระบวนการทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วน ราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ข้อ O1 – O6

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เช่น Facebook และ line ขององค์การ บริหารส่วนตำบลลงเขว้า พร้อม ทั้ง กำหนดผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	1. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ใน การ สื่อสารตอบข้อ ชักถาม 2. จัดทำข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลลงเขว้าให้ ประชาชน รับทราบผ่าน ช่องทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน 3. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อ เพิ่มพูน ความรู้ถึงงานที่ ตนเองปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย.69	ทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับ ปรุง/ รักษาระดับ
4	กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	IIT	ข้อ I10	89.63	ปรับปรุงคะแนนและแก้ไข ใน ด้านการยืมใช้ทรัพย์สิน ทาง ราชการให้มีการทำ หนังสือขอ ยืมทรัพย์สิน และรายงานให้ ผู้บริหาร ทราบ
			ข้อ I11	99.26	
			ข้อ I12	96.30	

องค์การบริหารส่วนตำบลลงเขว้า เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบบรรยายเชิง
พรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยพิจารณาจากข้อ คำถาม
I10 – I12 และพิจารณาจากข้อคำถาม I12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการไป
ใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ 95.06 คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 3 ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ I10 ถึง ข้อ I12 ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการ กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ซึ่งจะขอพิจารณาจากข้อ I12 ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุด หากมีกรณี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ หรือมีการกระทำที่ผิด ระเบียบ

1. แจ้งให้หน่วยงานทราบทันทีหากมีข้อผิดพลาดหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวควรรีบแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการตาม กฎระเบียบ

2. รับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้น หากการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายหรือ ความผิดพลาด ควรยอมรับผิด และร่วมมือในการแก้ไขปัญหา เช่น การชดเชยค่าเสียหายหรือการดำเนินการตามมาตรการทาง วินัยที่กำหนด

3. การดำเนินการทางกฎหมาย ในกรณีที่การกระทำผิดกฎหมายหรือกฎระเบียบเป็นเรื่องร้ายแรง เช่น การยืม ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือการละเมิดกฎหมาย อาจต้องมีการดำเนินการทางกฎหมาย เช่น การตรวจสอบ การ ฟ้องร้อง หรือการลงโทษทางวินัย

การป้องกันและการแก้ไขกรณีการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวจะช่วยให้การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เป็นไปอย่างโปร่งใสและไม่เกิดปัญหาตามมาในอนาคต

ดังนั้น หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการ โดยการออกเป็นบทลงโทษโดยให้ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการในการนำทรัพย์สินทางราชการ ซึ่งมีใช้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุด เสียหาย หรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่าย ของตนเอง หรือชดเชย

เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดเชยเป็นเงินตามราคา ที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภท ชนิด และปริมาณเช่นเดียวกัน ส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืม

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการกำกับดูแลตรวจสอบ วัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงาน เป็นระยะพร้อมประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ทราบในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของทางราชการ	1. มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทาง ปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ 2. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนให้รับทราบ 3. มีการตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ ประจำปี และเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย.69	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
5	กระบวนการสร้างความ โปร่งใสใน การ ใ้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	ข้อ I4	97.04	แก้ไขในการทำงาน เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบ ที่ กำหนดและปรับปรุง ใน ด้าน คะแนนให้ดียิ่งขึ้น
			ข้อ I5	94.07	
			ข้อ I6	96.30	
		OIT	ข้อ O14	0.00	รักษาระดับคะแนนและ คอย ปรับปรุงอัปเดต ข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงาน ทราบเสมอ
			ข้อ O15	100.00	
			ข้อ O16	100.00	
			ข้อ O17	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างโดย พิจารณาจากข้อ คำถาม I4 -I6 โดยจะขอพิจารณาจากข้อ I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ 95.80 คะแนน สัดส่วนที่มีคะแนน 100.00 คะแนน มีเพียงข้อ I6 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเพียง 97.04 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า ต้องดำเนินการมาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานต้องมีการจัดทำ แผนงบประมาณที่ชัดเจน และจะต้องดำเนินการตามแผนที่กำหนด เพื่อให้สามารถใช้จ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดในแผนงบประมาณดังกล่าว การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การประเมินผลและรายงานการใช้งบประมาณหน่วยงานจะมีการจัดทำรายงานประจำปีหรือรายงานการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลการใช้จ่าย ว่ามีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่การประเมินผลการใช้จ่าย ทำให้เห็นข้อบกพร่องและ สามารถปรับปรุงการจัดการงบประมาณในปีถัดไปได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขว้า จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความ โปร่งใสใน การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีสอดคล้องกับ มีการ จัดทำผลการ

ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีจัดทำข้อมูลรายละเอียด แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ แจ้งให้มีการประชุมเข้ามามีส่วนในการรับรู้การใช้งบประมาณ เป็นต้น ซึ่งจะสอดคล้องกับ O14 – O17

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์กรประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการในการยกระดับ กระบวนการสร้าง ความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง ตั้งวัตถุประสงค์ที่ ชัดเจน หน่วยงานจะต้องกำหนดวัตถุประสงค์ในการ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน และมีการ กำหนดเป้าหมายที่ สามารถวัดผลได้ เช่น การปรับปรุงบริการของรัฐและการจัดทำแผน งบประมาณที่เหมาะสมการจัดทำงบประมาณ จะต้องมีการประเมินความ จำเป็นในการใช้ จ่าย และจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับ กิจกรรมหรือ โครงการที่ต้องดำเนินการ	1 . การวางแผนงบประมาณการ กำหนดวัตถุประสงค์หน่วยงาน ต้อง กำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนสำหรับ การใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การ พัฒนาบริการสาธารณะการพัฒนา สิ่งแวดล้อมหรือการ ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน 2 . การเบิกจ่ายงบประมาณเมื่อมี ความต้องการใช้จ่ายจริง เช่น การ จัดซื้อวัสดุ การจ่ายค่าบริการ หรือ การดำเนินการโครงการต่างๆ ต้องทำ การเบิกจ่ายตาม กระบวนการที่ กำหนดโดยต้องมี การอนุมัติจากผู้มี อำนาจ และ ตรวจสอบความถูกต้อง ตามระเบียบ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย.69	ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงาน กองคลัง

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
6	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการ บริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ 17	99.26	ปรับปรุงให้มีการจัดอบรม และ ปลุกฝังคุณธรรมและ ศึกษาเกี่ยวกับ มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่งให้แก่ ข้าราชการและ พนักงาน องค์การ บริหารส่วนตำบล
			ข้อ 18	99.26	
			ข้อ 19	100.00	
		OIT	ข้อ O18	100.00	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ ละ ส่วนงานทราบ เสมอ
			ข้อ O19	100.00	
			ข้อ O20	100.00	
			ข้อ O21	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขี้ยว เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบบรรยายเชิง พรรณนา โดย
ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาจากข้อคำถาม 17- 19

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขี้ยว มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ 99.51 คะแนน โดย ประกอบด้วยข้อ
คำถามจำนวน 3 ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ 17 ถึง ข้อ 19 ซึ่ง ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับ ประเด็นที่มี การสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในส่วนของตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูก นอกจากนี้ยัง ประเมินเกี่ยวกับกับ กระบวนการบริหารงาน
บุคคล ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะ
พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขี้ยว ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเขี้ยว จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การใช้อำนาจโดยนำหลักการ ประเมินตนเอง
(Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อม
ปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำ
แนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ยึดกรอบแนวคิดหลัก
สำคัญ 3 ประการ คือ (1) Systematic ความเป็นระบบ ของกระบวนการ ที่ทำให้ การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง
และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความ มุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบ
ไปสู่การปฏิบัติอย่าง สม่าเสมอทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของ องค์กร และ (3) Measurableการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ
การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อ การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องกับ ข้อ O18 – O21

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการรักษามาตรฐาน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล โดย จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาสัมพันธ์ข่าว การ ฝึกอบรมการศึกษาดูงานและ จัดประชุมเพื่อแจ้งให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานใน องค์การบริหารส่วน ตำบล	1 . เจ้าหน้าที่จัดทำ แผนการบริหาร ทรัพยากร บุคคล 2 . จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. ประชาสัมพันธ์ แจ้ง ให้กับบุคลากร ภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบ 4. จัดให้มีการอบรมด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม ภายในหน่วยงาน 5.จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารได้ รับทราบ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย.69	ผู้บริหาร สูงสุด ของ หน่วยงาน ทุกส่วนงาน

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
7	กลไกและมาตรการ ในการ แก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	IIT	ข้อ I13	97.78	ยกระดับและกำหนด
			ข้อ I14	95.56	มาตรการ ในการแก้ไข การทุจริตใน หน่วยงาน
			ข้อ I14	95.56	
			ข้อ I15	94.81	
		OIT	ข้อ O22	100.00	ควรรักษามาตรฐานไว้ และควร ปรับปรุง การ เผยแพร่ข้อมูลเป็น ประจำ
			ข้อ O23	0.00	
			ข้อ O24	100.00	
			ข้อ O25	100.00	
			ข้อ O26	0.00	
			ข้อ O27	0.00	
			ข้อ O28	100.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดย
ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยพิจารณา จากข้อคำถาม I13 – I15

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ 50.00 คะแนน มี
เพียงข้อ I14 - I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ของท่าน มากน้อย
เพียงใด ได้คะแนนเพียง 94.81 คะแนน เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะ พบว่าองค์การบริหารส่วน
ตำบลลุงเขว้า ยกระดับและกำหนดมาตรการในการ แก้ไขการทุจริตในหน่วยงาน ผู้ที่รับผิดชอบ ในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนต้อง
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นกลางโดยไม่มีอคติหรือความเอนเอียง ซึ่งจะช่วยเหลือเสริมสร้างความ เชื่อมั่นจากทั้งผู้ร้องเรียนและผู้ที่ถูกกล่าวหา
การมีระบบที่ชัดเจนใน การพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่เป็นธรรม และการปฏิบัติ ตามระเบียบที่กำหนดจะช่วยให้การจัดการปัญหามี
ความ น่าเชื่อถือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานจะขึ้นอยู่กับความโปร่งใส ความยุติธรรม และ
ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินการ ซึ่งถ้าหน่วยงาน สามารถดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาและ โปร่งใส ก็จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น
และลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิ ชอบภายในองค์กรได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการ
ทุจริตภายในหน่วยงาน โดยจัดทำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการ ตามแผน มาตรการที่กำหนดไว้
โดยนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน ป้องกันการทุจริต พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกันการทุจริต เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและ ประชาชนได้รับทราบ เพื่อลด โอกาสการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบใน
หน่วยงานสอดคล้องกับข้อ O22 – O35

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ 4 อย่าง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำ ผลการ วิเคราะห์มาตรการ เสริมสร้าง ความ โปร่งใส 2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน มาตรการงานตามมาตร เสริมสร้าง ความโปร่งใส 3. นำผลการวิเคราะห์จัดทำแผน ป้องกันการทุจริต 4. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนป้องกันการทุจริต 5. รายงานผลการดำเนิน ให้ ผู้บริหารได้รับทราบ 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล วิเคราะห์มาตรการ ความโปร่งใส และรายงาน ผลการดำเนินการให้ บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	1. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำ ผลการ วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้าง ความ โปร่งใส 2. จัดทำรายงานผลการการ ดำเนินงานตามมาตรเสริมสร้าง ความโปร่งใส 3. นำผลการวิเคราะห์จัดทำ แผน ป้องกันการทุจริต 4. รายงานผลการดำเนินการ ตาม แผนป้องกันการทุจริต 5. รายงานผลการดำเนิน ให้ ผู้บริหารได้รับทราบ 6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล วิเคราะห์มาตรการ ความ โปร่งใส และรายงาน ผลการ ดำเนินการให้ บุคลากรภายใน หน่วยงาน รับทราบ	1 ต.ค. 68 ถึง 30 ก.ย.69	ผู้บริหารสูงสุด ของ หน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ ITA

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุงเขว้า มีการวิเคราะห์ข้อจำกัดไว้ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเองทำให้การดำเนินการล่าช้า บุคลากร ใน
หน่วยงานบางส่วนขาดการตระหนักถึงความสำคัญในการประเมิน และยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจและการรับรู้ใน เจตนารมณ์และ
วัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีข้อคำถามและการตอบแบบวัด O ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ทุกปีทำให้เจ้าหน้าที่ ในการ
ดำเนินขาดความรู้ ความเข้าใจในบางรายละเอียดของการประเมิน การประสานงานกับส่วนงาน ต่างๆภายในสำนักงาน เพื่อ
จัดเตรียมเอกสารข้อมูลการประเมินเป็นไปอย่างล่าช้าในบางส่วนเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องติดภาระกิจหน้าที่ของ ตนเอง
ไม่สะดวกในการเตรียมเอกสารข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

3. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเตรียมเอกสารข้อมูลในบางรายคำถามมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร (โอน/ย้าย) ทำให้ไม่มี
ความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส